



แผนการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2567

โรงเรียนไผ่ยาวิทยาคม อำเภอพญาเมืองราย จังหวัดเชียงราย
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

คำนำ

ด้วยโรงเรียนไมยวาทิยาคม ได้จัดทำแผนการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงราย เขต ๓ ทั้งนี้ การดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลฉบับนี้จะ บรรลุผลตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ต้องได้รับความร่วมมือจากผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ โรงเรียนทุกท่าน คณะทำงานที่ให้แนวคิด ข้อเสนอแนะ และบุคลากรทุกคน ที่ให้การสนับสนุนข้อมูลทางการศึกษา ข้อมูลประกอบอื่นๆ ร่วมกันผลักดันแผนสู่การปฏิบัติ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลสูงสุดต่อการพัฒนาการศึกษา อีกทั้งยังเป็น กรอบแนวทาง ในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานต่อไป

โรงเรียนไมยวาทิยาคม

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ความเป็นมาและความสำคัญ

วัตถุประสงค์

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐานของโรงเรียน

ส่วนที่ ๓ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

ภาคผนวก

ผู้จัดทำ

ส่วนที่ ๑

บทนำ

ความเป็นมาและความสำคัญ

ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษา เป็นผู้ที่ทำให้การส่งเสริม สนับสนุนและจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาจำเป็นต้องหมั่นฝึกฝนและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้และ เทคนิควิธีการใหม่ ๆ อีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้ จากแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ ทั้งในและนอก สถานศึกษา เพื่อให้รู้เท่าทัน กับกระแสโลกาภิวัตน์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ประกอบกับสถานศึกษา ต้องมีการเตรียมความพร้อมครู และบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล โครงการนี้จึงเป็นการเสริมสร้างให้ครูและบุคลากรทางการ ศึกษาได้รับการพัฒนาในวิชาชีพ อีกทั้งเป็น การสร้างขวัญ กำลังใจ ความสมัครสมานสามัคคี ความเป็นเอกภาพของ องค์กรและสามารถนำความรู้และ ประสบการณ์ที่ได้มาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อวิชาชีพ องค์กร และงานราชการสืบ ต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำหนดทิศทางในการบริหารอัตรากำลังและบริหารงานบุคคลของโรงเรียน
๒. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการและบริหารบุคลากรรวมถึงพัฒนาบุคลากรในโรงเรียน

ส่วนที่ ๒

ข้อมูลทั่วไปของสถานศึกษา

ให้นำมาจาก ข้อมูลทั่วไปของแผนปฏิบัติการประจำปี ของโรงเรียนมัธยมวิทยาคม ๒๕๖๗

มีข้อมูลอะไรบ้างที่จะนำเสนอ สามารถใส่ได้

ส่วนที่ ๓

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

โรงเรียนไม้งามวิทยาคม ได้มีการจัดทำแผนการบริหารอัตรากำลังและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ดังนี้

วิสัยทัศน์

ภายในปี 2569 โรงเรียนไม้งามวิทยาคมมีการบริหารจัดการด้วยระบบคุณภาพ มุ่งพัฒนาผู้เรียนให้เรียนดี มีคุณธรรม มีทักษะอาชีพ และมีความสุข

พันธกิจ

1. พัฒนาคุณภาพผู้เรียนให้มีสมรรถนะตามหลักสูตร และทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21
2. พัฒนาผู้เรียนให้มีคุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามหลักสูตร
3. ส่งเสริม สนับสนุน ให้ครูจัดการเรียนรู้ที่มีคุณภาพ ด้วยกระบวนการ Active Learning
4. พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้วยระบบคุณภาพโดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในทุกภาคส่วน

กลยุทธ์

1. พัฒนาคุณภาพผู้เรียนให้มีสมรรถนะตามหลักสูตร ทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21
มีคุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามหลักสูตร
2. ส่งเสริม สนับสนุน ให้ครูจัดการเรียนรู้ที่มีคุณภาพ ด้วยกระบวนการ Active Learning
3. พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้วยระบบคุณภาพโดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในทุกภาคส่วน

เป้าประสงค์

1. ผู้เรียนได้รับการศึกษาที่มีความปลอดภัย มีการสร้างภูมิคุ้มกัน พร้อมทั้งรับมือกับภัยคุกคามรูปแบบใหม่ รู้เท่าทันสื่อและเทคโนโลยีในการดำเนินชีวิต
2. ผู้เรียนมีสมรรถนะตามหลักสูตร และทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21
3. ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามหลักสูตร
4. ครูจัดการเรียนรู้ที่มีคุณภาพ ด้วยกระบวนการ Active Learning
5. ระบบการบริหารจัดการด้วยระบบคุณภาพโดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในทุกภาคส่วน

แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑	กิจกรรมพัฒนาครู เพื่อยกผลสัมฤทธิ์ ทางการเรียน	๑. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ความ สามัคคี และความสัมพันธ์อันดีต่อกัน ของบุคลากร ๒. เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนา บุคลากร สามารถนำความรู้ที่ได้จาก การอบรม สัมมนา และศึกษา ดูงาน มาใช้เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าใน วิชาชีพ ๓. เพื่อนำวิทยากรที่มีความเชี่ยวชาญ พิเศษมาปฏิบัติงานสอนเฉพาะด้าน	- ประชุมวางแผนการดำเนินงาน ขอ อนุมัติโครงการ และกำหนดหน้าที่ รับผิดชอบ - จัดหาทรัพยากรในการดำเนินงาน - ดำเนินกิจกรรมในโครงการ กิจกรรมพัฒนาครูเพื่อยกผลสัมฤทธิ์ ทางการเรียน - นิเทศติดตามผลการดำเนินงาน - สรุป ประเมินผลและรายงานผลการ ดำเนินงาน เป้าหมาย ผู้บริหาร รองผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียน บ้านเทอดไทย จำนวน ๘๙ คน	เชิงปริมาณ ผู้บริหาร รองผู้บริหาร ครูและ บุคลากรทางการศึกษาใน โรงเรียนบ้านเทอดไทย จำนวน ๘๙ คน เชิงคุณภาพ ผู้บริหาร รองผู้บริหาร ครูและ บุคลากรทางการศึกษาใน โรงเรียนบ้านเทอดไทย มีขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ในระดับ ดีขึ้นไป และมีความ สามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับ ดีเด่น และได้เข้ารับการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน อย่าง น้อย ๕๐ ชั่วโมงต่อปี	๓๐ พ.ค.๒๕๖๗ - พ.ย ๒๕๖๗)	๒๕๐,๐๐๐	งานบุคคล
๒	ส่งเสริมการทำผลงาน/ เลื่อนวิทยฐานะ	๑. เพื่อผลิตสื่อและนวัตกรรมในการ จัดการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น ๒. เพื่อส่งเสริมให้ครูสร้างและพัฒนา สื่อและนวัตกรรมในการจัดการเรียน การสอน	1.2 ดำเนินกิจกรรมซ่อมแซม และ จัดซื้อวัสดุ	เชิงปริมาณ ครูและบุคลากรทางการศึกษาใน โรงเรียนบ้านเทอดไทย จำนวน ๘๒ คน เชิงคุณภาพ ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ใช้สื่อ และ นวัตกรรมในการจัดการเรียนการ	(ม.ค.๒๕๖๗- ก.ย ๒๕๖๗)	๒๐,๐๐๐	-งานบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				สอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ			
๓	การสรรหาบุคลากรในตำแหน่งนักการภารโรงของโรงเรียน	เพื่อสรรหาบุคคลให้มาปฏิบัติงานในตำแหน่งนักการภารโรงโรงเรียน	สรรหานักการภารโรง จำนวน 1 อัตรา	โรงเรียนมีนักการภารโรงตามที่กระทรวงศึกษาธิการกำหนด	มกราคม – พฤษภาคม ๒๕๖๗	๑๐๘,๐๐๐	งานบุคคล
๔	การบรรจุแต่งตั้งข้าราชการครูในตำแหน่งครูผู้ช่วย	บรรจุครูในตำแหน่งที่ว่างของโรงเรียน	บรรจุครูในตำแหน่งที่ว่างของโรงเรียน จำนวน.1 อัตรา	โรงเรียนมีครูจุ่มครบตามเกณฑ์ จำนวน....1.....อัตรา	มกราคม -กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	งานบุคคล
๕	จัดจ้างครูพิเศษ	จัดจ้างครูต่างชาติภาษาอังกฤษ จำนวน ๒ อัตรา	ครูต่างชาติภาษาอังกฤษ จำนวน ๒ อัตรา	สามารถจ้างครูต่างชาติ ภาษาอังกฤษ จำนวน ๒ อัตรา	มีนาคม - กันยายน ๒๕๖๗	๗๐๐,๐๐๐	งานบุคคล

****หมายเหตุ :** เป็นเพียงตัวอย่างโครงการและกิจกรรมเท่านั้น ให้หน่วยงานจัดทำแผนเป็นของโรงเรียนท่านเอง โดยต้องมีทั้งแผนการบริหาร และพัฒนา ให้ครบถ้วน ซึ่งโรงเรียนท่านสามารถใช้แบบฟอร์มนี้แล้วเติมแผนของโรงเรียนได้

กรณี

ภาคผนวก

โครงการ	พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา
ลักษณะโครงการ	(/) โครงการที่ใช้งบประมาณ () โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ
ประเภทโครงการ	(/) โครงการใหม่ () โครงการต่อเนื่อง
กลุ่มงานรับผิดชอบ	() งานวิชาการ (/) งานบริหารบุคคล () งานบริหารงบประมาณ () งานบริหารทั่วไป
ผู้รับผิดชอบ	นางศิริมาต วนารักษ์
วิธีการดำเนินงาน	(/) ดำเนินการเอง () จัดจ้าง
ระยะเวลาดำเนินการ	(พ.ค.๒๕๖๗- เม.ย ๒๕๖๗)

สนองนโยบาย สพฐ.	นโยบายที่ 10 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
ประเด็นกลยุทธ์ที่ 4	เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา
สนองแผนปฏิบัติการ	โรงเรียนไม้อายวิทยาคม
ประเด็นกลยุทธ์ที่ 2	ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21
สนองกลยุทธ์โรงเรียนไม้อายวิทยาคม	
ประเด็นกลยุทธ์ที่ 3	ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21
มาตรฐานที่ 2	กระบวนการบริหารและการจัดการ
ประเด็นที่ 4	มีการพัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

1. หลักการและเหตุผล

ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษา เป็นผู้ที่ทำให้การส่งเสริม สนับสนุน และจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาจำเป็นต้องหมั่นฝึกฝนและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้และ เทคนิควิธีการใหม่ ๆ อีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้ จาก แหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ ทั้งในและนอก สถานศึกษา เพื่อให้รู้เท่าทันกับ กระแสโลกาภิวัตน์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ประกอบกับสถานศึกษา ต้องมีการเตรียมความพร้อมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล โครงการนี้จึงเป็นการเสริมสร้างให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาในวิชาชีพ อีกทั้งเป็น การสร้างขวัญ กำลังใจ ความสมัครสมานสามัคคี ความเป็นเอกภาพขององค์กรและสามารถนำความรู้และ ประสบการณ์ที่ได้มาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อวิชาชีพ องค์กร และงานราชการสืบต่อไป

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีต่อกันของบุคลากร

2.2 เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับครูที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น และเพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ครู ในโรงเรียน

2.3 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองทั้งในด้านการปฏิบัติงานและด้านคุณธรรมจริยธรรม อย่างต่อเนื่อง และเป็นระบบ

2.4 เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และศึกษา ดูงาน มาใช้เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ

2.5 เพื่อนำวิทยากรที่มีความเชี่ยวชาญพิเศษมาปฏิบัติงานสอนเฉพาะด้าน

3. เป้าหมาย

3.1 ผลผลิต (Output)

- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านเทอดไทย

3.2 ผลลัพธ์ (Outcome)

- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ใน ระดับ ดีขึ้นไป และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน และได้รับการอบรม สัมมนาและ ศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาตนเองให้มีความก้าวหน้าทางวิชาชีพ

4. ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

4.1 เชิงปริมาณ

- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 90 มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่ใน ระดับดีขึ้นไป และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน
- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 80 มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น
- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 90 ได้เข้ารับการอบรม สัมมนาและ ศึกษาดูงาน อย่างน้อย 50 ชั่วโมงต่อปี

4.2 เชิงคุณภาพ

- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับ ดีขึ้นไป และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน
- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น
- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้เข้ารับการอบรม สัมมนาและศึกษา ดูงาน อย่าง น้อย 50 ชั่วโมงต่อปี

5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

5.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญและกำลังใจที่ดี มีความรัก สามัคคี มีความสัมพันธ์อันดี ต่อกัน

5.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นหรือได้รับการเลื่อน วิทยฐานะ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรในโรงเรียน

5.3 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้พัฒนาตนเองด้านวิชาการ

5.4 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา ศึกษา ดูงาน มาพัฒนาการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ

5.5 โรงเรียนมีผลงานและมีชื่อเสียงทางด้านวิชาการเป็นที่ยอมรับของสังคมและชุมชน

5.6 โรงเรียนมีข้อมูลสารสนเทศเพื่อการประกันคุณภาพภายในด้านการจัดการศึกษา

5.7 โรงเรียนมีบุคลากรเพียงพอเกิดความคล่องตัวในการบริหารจัดการมีคุณภาพตาม โครงการโรงเรียน
มาตรฐานสากล

6. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

6.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนมัธยมวิทยาคม

7. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัด/ประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้ประเมิน
1. ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ร้อยละ 90 มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ในระดับดีขึ้น และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน	1. สอบถามความพึงพอใจของผู้ร่วมกิจกรรม	1. แบบสอบถามความพึงพอใจของผู้ร่วม กิจกรรม
2. ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ร้อยละ 80 มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น	2. ประเมินผลการปฏิบัติงาน	2. แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน
3. ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ร้อยละ 90 ได้เข้ารับ การอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน อย่างน้อย 50 ชั่วโมงต่อปี	3. สำนักรวจการเข้ารับ การอบรม สัมมนา ศึกษา ดูงาน	3. แบบสำนักรวจการเข้ารับ การอบรม สัมมนา ศึกษา ดูงาน
4. โรงเรียนมีบุคลากรเพียงพอ เกิดความคล่องตัวใน การบริหารจัดการ มีคุณภาพตามโครงการ โรงเรียน มาตรฐานสากล	4. ประเมินผล การปฏิบัติงาน	4. แบบประเมิน

8. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

ตลอดปีการศึกษา 2567 (พ.ค.๒๕๖๗- เม.ย ๒๕๖๗)

9. พื้นที่/สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนมัธยมวิทยาคม ตำบลเทอดไผ่ อำเภอพญาเม็งราย จังหวัดเชียงราย

10. แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

10.1 วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ 290,000 บาท มีกิจกรรมดังนี้

1. กิจกรรมพัฒนาครูเพื่อยกผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน งบประมาณ 250,000 บาท
2. กิจกรรมวัสดุ-ครุภัณฑ์การบริหารงานบุคคล งบประมาณ 20,000 บาท
3. ส่งเสริมการทำผลงาน/เลื่อนวิทยฐานะ งบประมาณ 20,000 บาท

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1/2567	ไตรมาสที่ 2/2567	ไตรมาสที่ 3/2567	ไตรมาสที่ 4/2567	
กิจกรรมที่ 1. พัฒนาครูเพื่อยกผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน					
ขั้นตอนการดำเนินงาน	-	-	-	-	-
1.1 ประชุมวางแผนการดำเนินงาน ขออนุมัติโครงการ และกำหนดหน้าที่รับผิดชอบ	-	-	-	-	-
1.2 ดำเนินกิจกรรมพัฒนาครูเพื่อยกผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน	62,500	62,500	62,500	62,500	250,000
1.3 นิเทศติดตามผลการดำเนินงาน	-	-	-	-	-

11. การอนุมัติโครงการ

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นางศิริมาต วนารักษ์)
ตำแหน่ง ครู

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายวิรุจน์ เมืองมูล)
ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการโรงเรียนมัธยมวิทยาคม

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นางพรรณวิภา สมสะอาด)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนมัธยมวิทยาคม

คณะผู้จัดทำ

๑.๑ นางพรรณวิภา	สมสะอาด	ประธานกรรมการ
๑.๒ นายวิรุจน์	เมืองมูล	รองประธานกรรมการ
๑.๓ นางณิศวรา	จุลฤทธิ์	กรรมการ
๑.๔ นายสุริยนต์	แสนคำรักษ์	กรรมการ
๑.๕ นางธนัฐศุภา	อนันต์วรชัย	กรรมการ
๑.๖ นายสรทรรศน์	เถิดมะ	กรรมการ
๑.๗ นางมลิวลย์	พรมงคล	กรรมการและเลขานุการ