

รายงานผลการดำเนินการ

ป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



ผู้บริหาร คณะครู และบุคลากรทางการศึกษา



โรงเรียนไม้ยาวิทยาคม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษาเชียงราย

ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการปฏิบัติตามนโยบาย



No!!
GIFT POLICY

งดรับ งดให้ของขวัญ

เป็นส่วนหนึ่งในนโยบาย ป้องกันและต่อต้านทุจริต
ขอขอบคุณความปรารถนาดีและมิตรไมตรีของคุณทุกท่าน



No Gift Policy
งดรับ งดให้ของขวัญ



โรงเรียนไม้ยาวิทยาคม อำเภอพญาเม็งราย จังหวัดเชียงราย
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย
สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการปฏิบัติงานในการป้องกันการทุจริตในปีที่ผ่านมา ซึ่งจะสอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนในปีการศึกษา ๒๕๖๖ ที่ดำเนินการภายใต้โครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา

โรงเรียนไม้ยาวิทยาคม หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์กับผู้สนใจทั่วไป ในการนำองค์ความรู้ไปใช้ก่อให้เกิดประโยชน์ได้ในอนาคต

โรงเรียนไม้ยาวิทยาคม

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
ความเป็นมา	๑
วัตถุประสงค์	๒
ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ โรงเรียนไม้อายวิทยาคม	๓
- แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕	๔
ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖	๑๒
- สรุปผลการดำเนินงาน	๑๒
- สรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ	๒๕
ส่วนที่ ๔ ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	๒๖
ภาคผนวก	
ผู้จัดทำ	

ส่วนที่ ๑

บทนำ

ความเป็นมาและความสำคัญ

การทุจริตในสังคมไทยระหว่างช่วงเวลาที่ผ่านมาทศวรรษ ส่งผลเสียต่อประเทศอย่างมหาศาลและเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน อาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้นตัวอย่างเช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามแดนข้ามชาติ ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่น ๆ มากมายและส่งผลกระทบทางลบในวงกว้าง

รัฐบาลได้ตระหนักในสถานการณ์การทุจริตทั้งในภาครัฐและในระดับชาติ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้ประกาศนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปรากฏในด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐข้อ ๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งเป็นกรอบทิศทางการดำเนินการของทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และนโยบายปราบปรามการทุจริตของรัฐบาล ที่มุ่งส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้สังคมไทยมีวินัย และยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ควบคู่กับการพัฒนาเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างบูรณาการโดยให้ประชาชนมีบทบาทสำคัญในกระบวนการดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วม โปร่งใส เสมอภาคและเป็นธรรม สร้างระบบและกลไกที่มีอิสระอย่างแท้จริงในการตรวจสอบ ควบคุม กระจาย ถ่วงดุลอำนาจ ควบคู่กับการพัฒนากฎหมาย กฎระเบียบ ตลอดจนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ระบบข้อมูลสารสนเทศ รวมทั้งพัฒนาและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีจรรยาบรรณและต่อเนื่อง

คณะรัฐมนตรี มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” กำหนดพันธกิจหลักเพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากลผ่านยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต และยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ คือ ประเทศไทยมีค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐ เพื่อให้เป็นมาตรฐานเป็นที่ยอมรับจากทั้งภายในและต่างประเทศ

สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับ สพฐ. ได้กำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยให้ยึดกรอบยุทธศาสตร์หลักที่ใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้คำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และแผนแม่บทบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) จึงนำมาสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนบ้านใหม่สันติ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ ฉบับนี้

โรงเรียนไมยารวิทยาคม ได้ดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามบริบท ซึ่งการดำเนินงานดังกล่าวได้เสร็จสิ้นลงแล้วจึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อนำเสนอข้อมูลผลการดำเนินการในรอบปีที่ผ่านมาให้กับผู้บังคับบัญชา และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้รับทราบรวมถึงเพื่อเป็นฐานข้อมูลในการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตในปีการศึกษาต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรายงานผลการดำเนินงานในการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนไมยารวิทยาคม เพื่อกำกับ ติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนไมยารวิทยาคม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๒. เพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์โดยรวมของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนไมยารวิทยาคม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๒

สรุปสาระสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ โรงเรียนไมยราวิทยาคม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

โรงเรียนไมยราวิทยาคม ได้กำหนดจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยกำหนด วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ โครงการและกิจกรรม ดังนี้

วิสัยทัศน์ : โรงเรียนไมยราวิทยาคม ใส่สะอาด ปราศจากคอร์รัปชัน

พันธกิจ :

๑. สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมการต่อต้านการทุจริตในองค์กร
๒. เสริมสร้างระบบบริหารจัดการภายในองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล
๓. พัฒนาระบบและกลไกในการป้องกัน การควบคุม และการตรวจสอบการทุจริต

เป้าประสงค์ :

เพื่อผลักดันให้ดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) ของประเทศไทยเพิ่มสูงขึ้น และสร้างวัฒนธรรมการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานของรัฐ

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ด้านป้องกันการทุจริต)

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัด ประจำปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๖ :

๑. ร้อยละของนักเรียนในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่มีพฤติกรรมยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐)
๒. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา/สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕)

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนไม้ยาวิทยาคม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

(ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนไม้ยาวิทยาคม ปีการศึกษา ๒๕๖๖)

[illegible]

แบบสรุปโครงการ/กิจกรรม
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนมัธยมศึกษา
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

(สรุปโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนมัธยมศึกษาประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖)

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
				ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖	
๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน	- ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน - ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน	บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ							↔			ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
๒. ผู้อำนวยการโรงเรียน มอบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)และมอบป้าย (No Gift Policy) เพื่อให้คณะครูนำไปประชาสัมพันธ์	- ร้อยละของความสำเร็จในการปฏิบัติงานตามแนวทางปฏิบัติ	บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรม จริยธรรม สู้การเป็นบุคคลต้นแบบ	ไม่ใช้งบประมาณ							↔			ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

แบบสรุปโครงการ/กิจกรรม
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนมัธยมศึกษา
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

(สรุปโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนมัธยมศึกษาประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและ ประพัตติมิชอบ (ด้านป้องกันการทุจริต)	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	- การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป
	- ผู้อำนวยการสถานศึกษา มอบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และมอบป้าย (No Gift Policy) เพื่อให้บุคลากรทุกคนนำไป ติดประชาสัมพันธ์	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป
รวมทั้งสิ้น			

ส่วนที่ ๓

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการโรงเรียนไม่ยาวิทยาควม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

โรงเรียนไม่ยาวิทยาควม ได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ได้วิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มีโครงการ/กิจกรรมที่สามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จ จำนวน ๒ โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน
๒. ผู้อำนวยการโรงเรียน มอบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และมอบป้าย (No Gift Policy) เพื่อให้คณะครูนำไปประชาสัมพันธ์

สรุปผลการดำเนินงานประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ มีดังนี้

กิจกรรม การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อบุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรม จริยธรรม สู่การเป็นบุคคลต้นแบบ

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

๑. นักเรียนโรงเรียนไม่ยาวิทยาควม ปีการศึกษา ๒๕๖๖ จำนวน ๒๒๓ คน และบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๒๗ คน
๒. ดำเนินการ จำนวน ๑ วัน

เชิงคุณภาพ

๑. ร้อยละ ๑๐๐ ปฏิบัติงานตามแนวทางปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ระยะเวลาในการดำเนินการ

ในระหว่างวันที่ ๒๔ เดือน กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๖

ขั้นตอนในการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑.	ประชุมคณะกรรมการวางแผนงาน การจัดกิจกรรม	๑-๗ ก.ค. ๒๕๖๖	คณะกรรมการ
๒.	มอบหมายคำสั่งและภาระงาน และเตรียมงาน	๘-๑๕ ก.ค. ๒๕๖๖	คณะกรรมการ
๓.	จัดกิจกรรมให้กับครูและนักเรียนทุกคน	๒๔ ก.ค. ๒๕๖๖	คณะกรรมการ
๔.	สรุปและรายงานผลการจัดกิจกรรม	๒๕ ก.ค. ๒๕๖๖	คณะกรรมการ

งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ดังนี้

๑. นักเรียนโรงเรียนมัธยมวิทยาคม ปีการศึกษา ๒๕๖๖ จำนวน ๒๒๓ คน และบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๒๗ คน ดำเนินกิจกรรม จำนวน ๑ วัน

๒. ร้อยละ ๑๐๐ ปฏิบัติงานตามแนวทางปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ผลที่เกิดจากการดำเนินงานผลผลิต (Output)

๑. นักเรียนโรงเรียนมัธยมวิทยาคม ปีการศึกษา ๒๕๖๖ จำนวน ๒๒๓ คน และบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๒๗ คน ดำเนินกิจกรรม จำนวน ๑ วัน

๒. ร้อยละ ๑๐๐ ปฏิบัติงานตามแนวทางปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ผลลัพธ์ (Outcome)

๑. บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรม จริยธรรม สู่การเป็นบุคคลต้นแบบ

ภาพกิจกรรม



๒. กิจกรรม ผู้อำนวยการโรงเรียน มอบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และมอบป้าย (No Gift Policy) เพื่อให้คณะครูนำไปประชาสัมพันธ์

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อบุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรม จริยธรรม สู่การเป็นบุคคลต้นแบบ

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

๑. นักเรียนโรงเรียนมัธยมวิทยาคม ปีการศึกษา ๒๕๖๖ จำนวน ๒๒๓ คน และบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๒๗ คน ดำเนินกิจกรรม จำนวน ๑ วัน ดำเนินการ จำนวน ๑ วัน

เชิงคุณภาพ

๑. ร้อยละ ๑๐๐ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
๒. คณะครูร้อยละ ๑๐๐ ร่วมประชาสัมพันธ์กิจกรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ในห้องเรียนของตนเอง

ระยะเวลาในการดำเนินการ

ในระหว่างวันที่ ๒๕ เดือนกรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๖

ขั้นตอนในการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑.	ประชุมคณะกรรมการวางแผนงาน การจัดกิจกรรม	๑-๗ ก.ค. ๒๕๖๖	คณะกรรมการ
๒.	มอบหมายคำสั่งและภาระงาน และเตรียมงาน	๘-๑๕ ก.ค. ๒๕๖๖	คณะกรรมการ
๓.	จัดกิจกรรมให้กับครูและนักเรียนทุกคน	๒๕ ก.ค. ๒๕๖๖	คณะกรรมการ
๔.	สรุปและรายงานผลการจัดกิจกรรม	๒๕ ก.ค. ๒๕๖๖	คณะกรรมการ

งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ดังนี้

๑. นักเรียนโรงเรียนมัธยมวิทยาคม ปีการศึกษา ๒๕๖๖ จำนวน ๒๒๓ คน และบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๒๗ คน ดำเนินกิจกรรม จำนวน ๑ วัน ดำเนินการ จำนวน ๑ วัน
๒. ร้อยละ ๑๐๐ ปฏิบัติงานตามแนวทางปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ผลที่เกิดจากการดำเนินงาน

ผลผลิต (Output)

๑. นักเรียนโรงเรียนมัธยมวิทยาคม ปีการศึกษา ๒๕๖๖ จำนวน ๒๒๓ คน และบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๒๗ คน ดำเนินกิจกรรม จำนวน ๑ วัน ดำเนินการ จำนวน ๑ วัน
๒. คณะครูร้อยละ ๑๐๐ ร่วมประชาสัมพันธ์กิจกรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ในห้องเรียนของตนเอง

ผลลัพธ์ (Outcome)

๑. บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรม จริยธรรม สู่การเป็นบุคคลต้นแบบ

ภาพกิจกรรม



สรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีดังนี้

ที่	รายการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	หมายเหตุ
๑	การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
๒	ผู้อำนวยการโรงเรียน มอบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และมอบป้าย (No Gift Policy) เพื่อให้คณะครูนำไปประชาสัมพันธ์	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
รวมทั้งสิ้น					

หมายเหตุ

.....

.....

.....

ส่วนที่ ๔

ปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะ

โรงเรียนไม้ยาวิทยาคม ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ซึ่งดำเนินการ จำนวน ๒ กิจกรรม จากการดำเนินงานพบปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน ดังนี้

ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มีปัญหา/ไม่มีอุปสรรค

ข้อเสนอแนะ (หากทางโรงเรียนไม่มีข้อมูลในส่วนนี้ให้ใส่ว่า ไม่มีข้อเสนอแนะ อย่าตัดทิ้ง)

ไม่มีข้อเสนอแนะ

ภาคผนวก



คำสั่ง โรงเรียนมัธยมวิทยา

ที่ ๐๑๔ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมเพื่อให้คำปรึกษาเกี่ยวกับจริยธรรม

ด้วยทาง โรงเรียนมัธยมวิทยา ได้จัดทำข้อกำหนดพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖๖ เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการปฏิบัติ และประพฤตินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนมัธยมวิทยา ให้เป็นแบบอย่างที่ดี ทรงไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการที่ดี

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามมาตรฐานทางจริยธรรม อาศัยความตามมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และมาตรา ๒๐๙(๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังรายชื่อ

๑. คณะกรรมการตามรายชื่อ ดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการฝ่ายอำนวยการ ประกอบด้วย

๑.๑ นางพรณวิภา	สมสะอาด	ประธานกรรมการ
๑.๒ นายวิรุจน์	เมืองมูล	รองประธานกรรมการ
๑.๓ นางนิศวรร	จุลฤทธิ์	กรรมการ
๑.๔ นายสุริยนต์	แสนคำรักษ์	กรรมการ
๑.๕ นางธนัฐสุภา	อนันต์วรชัย	กรรมการ
๑.๖ นายสรทรรศน์	เล็ดมะ	กรรมการ
๑.๗ นางมลิลย์	พรมวงศ์	กรรมการและเลขานุการ

๒. คณะกรรมการฝ่ายดำเนินงาน ประกอบด้วย

๒.๑ นายวิรุจน์	เมืองมูล	ประธานกรรมการ
๒.๒ นางมลิลย์	พรมวงศ์	รองประธานกรรมการ
๒.๓ นางนิศวรร	จุลฤทธิ์	กรรมการ
๒.๔ นางธนัฐสุภา	อนันต์วรชัย	กรรมการ
๒.๕ นายสุริยนต์	แสนคำรักษ์	กรรมการ
๒.๖ นายสรทรรศน์	เล็ดมะ	กรรมการ
๒.๗ นางสาวปิยรัตน์	ชุ่มเชื้อ	กรรมการ
๒.๘ นางสาวปิยะพร	อนุ	กรรมการ
๒.๙ นางสาวนิศากร	โนราษ	กรรมการและเลขานุการ

ทำหน้าที่

๑) ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการส่งเสริมจริยธรรมของส่วนราชการ

๒) ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการส่งเสริมจริยธรรม รวมถึงการพัฒนาจริยธรรมและการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ

๓) ส่งเสริมและให้คำแนะนำเกี่ยวกับการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรม ส่งเสริมและให้คำแนะนำเกี่ยวกับการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรม

๔) เสริมสร้างการทำงานร่วมกันระหว่างข้าราชการในส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรมและประสานความร่วมมือกับคณะกรรมการองค์กรหรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๕) รณรงค์ ส่งเสริมความเข้าใจต่อสาธารณะเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการตลอดจนส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการในส่วนราชการ

๖) ขับเคลื่อนจริยธรรมเพื่อให้คำปรึกษาเกี่ยวกับจริยธรรมของโรงเรียนมัธยมศึกษา และร่วมรับฟังความคิดเห็นระดมสมองจาก ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และประชาชนตลอดจนผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยยึดถือหลักการมีส่วนร่วมในการจัดทำ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมปฏิบัติ และผลักดันประมวลจริยธรรมไปสู่ความสำเร็จ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป ขอให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายด้วยความรับผิดชอบ เต็มกำลังความสามารถ เพื่อบังเกิดผลดีต่อทางราชการ

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗



(นางพรรณวิภา สมสะอาด)

ผู้อำนวยการโรงเรียนมัธยมศึกษา



ปกหลัง

