

# รายงานการประเมินจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่ของรัฐ



## โรงเรียนไม้ยาวิทยาคม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

## การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ

การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีขั้นตอนการดำเนินงาน ดังต่อไปนี้

1. ชี้แจงแนวทางในการประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยใช้แบบประเมินเดียวกันกับแบบประเมินเพื่อพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566) ผ่านทางการประชุม กลุ่มไลน์เป็นต้น
2. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประเมินเพื่อพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
3. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งการประเมินคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566)
4. ชี้แจงเกณฑ์การประเมินเพื่อพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เกณฑ์การประเมินองค์ประกอบที่ 3 การประเมินปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ
5. ดำเนินการประเมิน โดยผ่านแบบประเมินเพื่อพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
6. สรุปผลการประเมินเพื่อพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
7. นำผลการประเมินเข้าที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566)